



TERMINE UND KONTAKT

Die Weiterbildung umfasst insgesamt
200 Stunden.

Sie setzt sich zusammen aus drei Modulen
à 5 Tagen (Bildungsurlaub beantragt),
zwei Seminaren à 2 Tagen am Wochenende
sowie 20 Stunden Intervision in freier
Absprache der Teilnehmer*innen.

*Gute Arbeit braucht Zeit und
einen guten Raum.
Vertrauen ist der Boden für
Entwicklung.
Jeder Mensch ist einzigartig.*

1. Modul	06.-10. Mai	2024	(40 Std.)
2. Modul	23.-27. Sept.	2024	(40 Std.)
3. Modul	10.-14. Feb.	2025	(40 Std.)
4. Modul	21.-22. März	2025	(15 Std.)
5. Modul	23.-24. Mai	2025	(15 Std.)
6. Intervision	freie Zeiteinteilung		(20 Std.)



Ilse Osterfeld

Systemische Supervisorin
(SG und DGFS)

Lehrende Systemische
Organisationsentwicklung (SG)

Lehrende Systemische
Mediation (SG)

Ausbilderin für Mediation (BM)

Veranstaltungsort:

Praxisräume Elisabethstraße 2
26135 Oldenburg

Kosten: 4.900 € zzgl. MwSt.
(Zahlung in 3 Raten möglich)

Inhaltliche Fragen an:

Detlef Sauthoff

Telefon 0172 - 52 64 322
info@detlef-sauthoff.com
www.detlef-sauthoff.com

Organisation und Anmeldung:

Ilse Osterfeld

Telefon 0178 - 41 11 110
buero@mediation-osterfeld.de
www.mediation-osterfeld.de

Detlef Sauthoff

Systemischer Supervisor
(SG und DGFS)

Lehrender Systemische
Organisationsentwicklung (SG)

Lehrender Systemische
Mediation (SG)

Ausbilder für Mediation (BM)



Systemische
SUPERVISION

**Kompakt-Weiterbildung
200 Stunden**

Mai 2024 bis Mai 2025



ZIELGRUPPE

- Sie arbeiten in oder mit Teams.
- Sie haben praktische Erfahrung in Einzelberatung.
- Sie haben Lust, in schwierigen Situationen neue Wege zu gehen.
- Sie wollen Menschen begleiten und befähigen.
- Sie wollen Organisationen in Veränderungsprozessen unterstützen.
- Sie sind offen für Entwicklung und Gestaltung.
- Sie sind richtig und willkommen hier!**

INHALTE

Grundlegende Kenntnisse systemischen Denkens und Handelns

- Modul 1:** System und Auftrag
Modelle und grundlegende Methoden
- Modul 2:** Arbeiten im Raum
Systemische Aufstellungen in verschiedenen Formen und Strukturen
- Modul 3:** Wahrnehmen und Wahrgeben
Ehrlicher Umgang mit Wirklichkeiten
- Modul 4:** Begleitung der Erfahrungswelten und individueller Transfer
- Modul 5:** Ausblicke, Rituale, Abschluss und Zertifikat

Sie können sich freuen auf

- Praxisnahe, erprobte Methoden
- Ein eigenes Übungsfeld
- Kollegialen Austausch
- Direkte Umsetzbarkeit für Einzel- und Gruppensettings
- Anwendbarkeit für Führungskräfte-Coaching und Life-Coaching
- Transfer in Beratungsprozesse

Sie profitieren von dieser Weiterbildung

- Für Ihre Beratungsarbeit
- Für Ihre Kompetenzerweiterung als Führungskraft
- Für eine Arbeit als Supervisor*in
- Für das Erkennen von Mustern
- Für eine Haltung der Lösungsorientierung
- Für die Entwicklung einer professionellen Haltung
- Für Ihre persönliche Entwicklung

WIE WIR ARBEITEN

- Die Weiterbildung ermöglicht in einer kleinen Gruppe von Beginn an einen guten Rahmen für ein vertrauensvolles Miteinander.
- Es gibt genügend Zeit und Raum für persönliche Anliegen aus der eigenen Arbeit oder dem privaten Erleben.
- Jede Person ist frei und begleitet, ihre eigenen Entwicklungsschritte in ihrem Tempo zu gehen.

GANZ PRAKTISCH BEDEUTET DAS

- Kleingruppenarbeit an Praxisfällen
- Rollenspiele und Live-Simulationen
- Üben, gemeinsam Lernen, miteinander Wachsen
- Abwechslungsreiche Methoden
- Systemisch-lösungsorientierte Grundhaltung
- Möglichkeiten für Umsetzung und Transfer
- Begleitung in reale Fälle